

高卒、大卒の初任給一律に 固定残業、5時間削減し15時間も

常口アトム

給与体系見直し 「能力を重視」

5万7000戸超を管理する常口アトム（北海道札幌市）は、2026年度の新卒採用において、計画した30人に対して、計画した30人に対して27人を採用した。採用の内訳は高校卒業者6人、短大卒1人、4年制大学卒20人。今年度から新たに初任給の学歴差を撤廃。年間休日数も120日に拡大した。採用と定着の両面で強化を図る。

人事総務部長の赤井香織氏は「実際の業務において、学歴による成績に大きな差が見られていなかったことから判断した」と話す。これにより、高校卒業者も大学卒業者と同じ初任給でスタートする。転勤ありの総合職の初任給は、固定残業代を含め20万円台に設定。「学歴に関係なくフラットに見るということは、学歴差で生まれていた甘えも解消されることとなる」（赤井部長）とし、能力を重視した人材採用・

育成に重きを置く。

同社は、一貫して「責任感のある人」を新卒で求める人物像とし、3回の面接と適性診断を通じて採用を行う。赤井部長は「特に今の学生は、勤務地や社内での人間関係を重視する傾向が強いため、インターンシップや内定者懇親会を通じて先輩社員との交流機会を多数設け、職場の雰囲気や伝達することに注力してきた」と話す。内定承諾前の学生も懇親会に招待し、年齢の近い入社2、3年目の若手社員と交流させることで、入社への意欲維持を図る取り組みも実施した。

27年卒の採用目標につ

常口アトム



いては、引き続き30人を計画する。同社は学生人口減少の課題に対し、地道な広報活動に加え、学生と関係値の近い若手社員が持つつながりを大切にし、人材獲得に生かしたい考えた。

表内項目

- ①管理戸数 ②従業員数 ③26年卒の新入社員数
- ④新卒採用の特徴

常口アトム（北海道札幌市）

- ①5万7000戸超 ②738人 ③27人
- ④高卒と大卒との初任給の学歴差を撤廃

常口アトム

